

県立病院看護部 教育目標

1. 患者の多種多様で複雑な健康上の問題に対処できる、看護職を育成する
2. 価値観が違う患者の個性に対処できる、看護職を育成する
3. 得意とする自分の専門領域を持てる、看護職を育成する
4. 多様化する社会のニーズに対応できる、看護職を育成できる
5. 医療経済を考慮し、効率性を踏まえた看護を実践できる、看護職を育成できる
6. 専門職業人として役割を自覚し、チーム医療を実践できる看護職を育成できる

2022年県立病院看護部 教育目標

1. 専門職として資質の向上に努める
 - 1) 総合的に考えて自ら行動できるスタッフの育成

県立始良病院 教育理念

一人ひとりの看護職者が組織人・専門職業人としての役割を認識し、精神看護の実践能力を向上させることが出来るよう学習の機会を提供する

令和4年度 学習目標

1. 自己目標を設定し自己研鑽に努める
2. ナラティブ等を通じ、自己の看護を振り返る

分類	ラダーレベルの定義	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	教育委員会	内容	11日	9日	13日	11日	8日	12日	14日	14日	12日	11日	8日	8日
ラダー1	職場で指導を受けながら看護実践を行える 新人教育担当 副看護師長	(教育担当) ・振り返り研修 (4/30)	・チェックリスト提出 (4/30)	・振り返り研修①(5/9)		・振り返り研修②(7/11) ・チェックリスト提出			・振り返り研修③(10/14) ・チェックリスト提出(10/1)			・振り返り研修④ (ナラティブ) (1/13)		・チェックリスト提出 (3/1)
担当 (1.2)病棟		(副師長教育担当) ・新人教育	・オリエンテーション ・新人研修 ・精神科研修プログラム① (4/28) (別紙参照)	・精神科研修プログラム②(5/26) (別紙参照)	・精神科研修プログラム③(6/23) (別紙参照)						他部署研修			
ラダー2	自立して日常看護実践しチームメンバーの役割を果たすことができる	・倫理研修 ・ナラティブ ・シミュレーション		倫理研修	倫理研修	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)			ナラティブ発表	ナラティブ発表		
担当 今年度は該当者なし														
ラダー3	看護実践モデルとしてラダーシップを発揮し、後輩を育成できる	・倫理研修 ・ナラティブ ・シミュレーション		倫理研修	倫理研修	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)		ナラティブ発表	ナラティブ発表			
担当 (3.6)病棟														
ラダー4	看護の専門性を追求すると共に、組織の目標達成に貢献できる	・ナラティブ ・倫理研修		倫理研修	倫理研修	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)	・シミュレーション (医療安全研修)		ナラティブ発表	ナラティブ発表			
担当 (3.6)病棟 副看護師長														
担当 ラダー1と同じ		プリセプター研修		プリセプター研修①(プリセプターの役割について)		プリセプター研修②			プリセプター研修③			プリセプター研修④		
共通研修	看護研究 担当:(7.8)病棟	・看護研究の基本① 4/テーマ			・研究計画書作成研修	・倫理委員会			・看護研究の基本② 5/テーマ	・県立病院学会		プレゼンテーションについて		・看護研究発表会 ・座長()
	トピックス				トピックス						トピックス			
	伝達研修	精神科看護① 新人看護職員 卒業研修 担当()	精神科と法律	精神科看護②	精神科と法律									
	CVPPP	実技①	座学①	実技②	実技③	実技④	実技⑤	実技⑥	座学	実技⑦	院内トレーナー研修	振り返り①	振り返り②	
	身体拘束実技			マスター試験①	研修会①	マスター試験①	マスター試験②	マスター試験②	マスター試験②	研修会②	マスター試験③	マスター試験③		
看護補助者研修 担当 副看護師長会					医療制度の概要・病院の機能・個人情報保護・倫理・守秘義務・接遇		医療安全感染			看護補助者業務の知識と技術・日常生活にかかわる業務			看護補助者業務の理解 ・一年振り返り	
マネージメントラダー I 副看護師長	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる	・看護管理するうえで必要な知識を学ぶ 企画 副看護師長 (総看護師長)	・新任師長・副看護師長 オリエンテーション (総看護師長)	研修	副看護師長 看護師長研修 (大島病院)	研修	研修	研修	研修	研修	研修	研修	研修	目標管理 成果発表
マネージメントラダー II 看護師長	自部署の看護管理を実践できる													
マネージメントラダー III 副総看護師長	トップマネージメントを担う一員として看護管理を実践できる													
マネージメントラダー IV 総看護師長	病院全体の管理・運営に参画すると共に地域まで視野を広げた看護管理を実践できる													
その他(委員会研修)	担当 各委員会		・医療安全研修	・救急蘇生(BLS)	・感染研修				・医療安全研修	・褥瘡 ・医療機器	・医療ガス ・医薬品	・医療安全(年間まとめ ・記録(監査結果) ・感染		
公開講座 担当:副看護師長教育	実施しない予定													
	司会	8B	1B	2B	3B	6B	7B	8B	1B	2B	3B	6B	7B	
	書記	1B	2B	3B	6B	7B	8B	1B	2B	3B	6B	7B	8B	